

ตัวอย่างสัญญาจ้างพ่อครัว/แม่ครัวพิเศษ

สัญญาจ้าง ระหว่าง บริษัท / ภัตตาคารอาหารไทย

เจ้าของ

ที่อยู่..... (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า นายจ้าง)

และ

นาย/ นาง/นางสาว

เกิดวันที่ สถานที่เกิด.....

อยู่ที่ (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ลูกจ้าง)

ได้ทำสัญญาจ้างงานต่อไปนี้

ข้อ 1 ขอบข่ายของงาน

นาย/ นาง/นางสาวได้รับการจ้างในตำแหน่ง พ่อครัว / แม่ครัว ในภัตตาคารอาหารไทย ที่ปฏิบัติงานคือ เมือง.....

ข้อ 2 เวลาที่สัญญาเริ่ม

สัญญาจะเริ่มขึ้นทันทีเมื่อลูกจ้างมาถึงประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี โดยที่สัญญาจะมีกำหนดในขั้นแรก 4 ปี ในระหว่างที่ยังอยู่ในสัญญา ทั้งสองฝ่าย สามารถบอกเลิกสัญญาได้ก่อนล่วงหน้า 4 สัปดาห์ก่อนสิ้นเดือน

ข้อ 3 ระยะเวลาทำงาน / การทำงานล่วงเวลา

ในหนึ่งเดือน จะมีเวลาทำงาน(160)....ชั่วโมง โดยจะทำงานเป็นกะ ตกลงกันไว้ว่าทำงาน(6).... วันในหนึ่งสัปดาห์ เวลาเข้าปฏิบัติงานให้ดูจากตารางปฏิบัติงาน สามารถแบ่งเวลาทำงานได้ ทำงานวันละไม่เกิน(9).... ชั่วโมง

การทำงานล่วงเวลา ทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับคำสั่งจากนายจ้าง หรือตัวแทนของนายจ้าง การทำล่วงเวลาอนุญาตให้ทำได้ในกรอบที่กฎหมายแรงงานกำหนด และจะได้รับการตอบแทนค่าแรงเหมือนการทำงานในวันหยุด โดยคิดเป็นชั่วโมงละ ยูโร ก่อนหักภาษี (ตามกฎหมายแรงงานที่แต่ละรัฐกำหนด) การคิดค่าล่วงเวลา จะคิดเป็นรายเดือนเท่านั้น โดยที่จะจ่ายให้เสร็จสิ้นภายในเดือนที่ทำงานล่วงเวลา

ข้อ 4 ค่าจ้าง / สวัสดิการ

ลูกจ้างจะได้ค่าจ้างก่อนหักภาษี เดือนละ(2,000)..... ยูโร (ตัวอักษร..... ยูโร)
ค่าจ้างจะจ่ายให้ทุกๆสิ้นเดือน

นายจ้างเป็นผู้จัดที่พักในเยอรมนี และอาหารให้ลูกจ้างระหว่างปฏิบัติงาน นายจ้างจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าตัวเครื่องบินไป-กลับ และค่าใช้จ่ายการเดินทางของลูกจ้างจากที่อยู่ของลูกจ้างจนถึงที่ปฏิบัติงาน

ข้อ 5 เงินที่จ่ายพิเศษประจำปี

เงินที่นายจ้างจะจ่ายให้พิเศษ เช่น เงินรางวัล เป็นเงินพิเศษที่นายจ้างจะให้ตามแต่ใจของนายจ้าง คือนายจ้างจะให้ก็ได้ หรือไม่ให้ก็ได้ และถ้าลูกจ้างเคยได้ ก็ไม่ได้หมายถึงลูกจ้างจะมีสิทธิเรียกร้องเงินพิเศษนี้ได้ในอนาคต

ข้อ 6 ห้ามยืมเงินเดือนให้ผู้อื่น และห้ามจำนองเงินเดือน

ค่าจ้างของลูกจ้าง ลูกจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ

ลูกจ้างไม่มีสิทธิยืมเงินเดือนให้แก่บุคคลที่สาม การยืมเงินเดือน หรือการจำนองเงินเดือนให้แก่บุคคลที่สามถือว่าไม่มีผลต่อนายจ้าง

ข้อ 7 วันหยุดพักผ่อน

จำนวนวันหยุดพักผ่อนให้ถือตามกฎหมายกำหนด เป็นเวลา(24)..... วันทำงานต่อปี โดยที่นายจ้างจะเป็นผู้กำหนดเวลาที่ลูกจ้างจะลาไปพักผ่อน โดยที่จะคำนึงถึงความต้องการส่วนตัวของลูกจ้าง

การใช้วันหยุดพักผ่อนประจำปี ลูกจ้างต้องใช้วันหยุดประจำปีให้หมดภายในวันที่ ของปีถัดไป

ข้อ 8 การขาดงาน

ลูกจ้างต้องแจ้งให้นายจ้างทราบทันทีในวันแรกที่ลูกจ้างไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ โดยให้แจ้งสาเหตุด้วย ถ้าทราบล่วงหน้าว่าต้องขาด ให้ขออนุญาตนายจ้างก่อน

ถ้าป่วย ลูกจ้างต้องนำใบรับรองจากแพทย์มาแสดงต่อนายจ้างโดยทันที หรือนำมาแสดงทีหลัง อย่างช้าภายใน 3 วัน ในกรณีที่ลูกของลูกจ้างป่วย นายจ้างจะไม่ให้เงินเดือนถ้าลูกจ้างขาดงาน กรณีนี้ ลูกจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องเงินเดือน โดยมีได้ปฏิบัติงาน

ข้อ 9 งานพิเศษ

หากลูกจ้างจะทำงานพิเศษ ลูกจ้างต้องขออนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายจ้างก่อน ในขณะที่ยังอยู่ในระยะเวลาของสัญญาจ้าง ลูกจ้างจะทำงานให้แก่ผู้อื่น นอกเหนือจากนายจ้างไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการขายของ หรือการทำงานหาเงินพิเศษให้แก่ตนเอง หรือให้แก่ผู้อื่น ในบริษัทที่เป็นสาขาของบริษัทแม่ ถ้าไม่ได้รับอนุญาตจากนายจ้างก่อน

ข้อ 10 ความลับ และการรักษาความลับ

ลูกจ้างต้องเก็บรักษาความลับของบริษัท ถ้าความลับนั้นเป็นเรื่องผลประโยชน์ของบริษัท โดยห้ามบอกความลับต่อบุคคลภายนอก หรือแม้แต่คนภายในบริษัทเอง ข้อนี้จะทำหนังสือเป็นหนังสือลงนามแยกอีกฉบับ และจะมีผลต่อไปในเวลาที่สิ้นสุดสัญญาจ้างด้วย

ข้อ 11 ระยะเวลาทดลองงาน และการบอกเลิกสัญญา

3 เดือนแรกเป็นระยะทดลองงาน ในช่วงทดลองงาน ทั้งสองฝ่ายจะบอกเลิกสัญญาได้โดยแจ้งให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้า 2 สัปดาห์ หลังจากระยะเวลาทดลองงานสิ้นสุดลง ถ้าฝ่ายใดจะบอกเลิกสัญญา ให้บอกเลิกสัญญาก่อนล่วงหน้า 4 สัปดาห์ ก่อนสิ้นเดือน โดยให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานที่ว่าด้วยการบอกเลิกสัญญาจ้าง

กรณีบอกเลิกสัญญาโดยทันที ก็ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด สาเหตุที่นายจ้างจะบอกเลิกสัญญาโดยทันที ได้แก่ ลูกจ้างเมาสุราหลายครั้งในระหว่างทำงาน การทะเลาะกับเพื่อนร่วมงานอย่างรุนแรง ลูกจ้างประพฤติตัวไม่สุภาพ ไม่สมควรต่อลูกค้า หรือมีนิสัยที่ไม่เหมาะสมทำให้บริษัทเสียชื่อเสียง ไม่แจ้งให้นายจ้างทราบทันทีเมื่อลาป่วย หรือแจ้งลาป่วยล่าช้า จนนายจ้างต้องเดือน ไม่นำสิ่งของ หรือของมีค่า ที่เก็บได้ในสถานที่ทำงาน (ภัตตาคาร) มากิน หรือมาทำงานสาย แม้ว่าจะถูกตักเตือนแล้ว

ข้อ 12 การลงโทษถ้าไม่ทำตามสัญญา

ฝ่ายใดก็ตามที่ไม่ทำตามสัญญา หรือเป็นฝ่ายผิด ทำให้ต้องเลิกสัญญาก่อนกำหนด โดยมีต้องบอกล่วงหน้า จะต้องจ่ายค่าเสียหายเป็นเงินค่าจ้างหนึ่งเดือน หรืออาจจะฟ้องร้องเรียกขอค่าเสียหายที่ผิดสัญญาได้ คู่สัญญาแต่ละฝ่าย สามารถเรียกร้องค่าเสียหายเป็นเงิน จากความเสียหายที่เกิดจากการผิดสัญญา

ข้อ 13 หน้าที่ที่จะต้องแจ้งเมื่อพบของ

สิ่งของที่ลูกจ้างพบในสถานที่ทำงาน (ภัตตาคาร) ลูกจ้างต้องนำไปให้นายจ้าง หรือผู้แทนนายจ้าง

ข้อ 14 ข้อตกลงย่อย และการแก้ไขสัญญา

ข้อตกลงย่อย การแก้ไข หรือเพิ่มเติมในสัญญานี้ ต้องได้รับการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรในสัญญา จึงจะถือว่า มีผลบังคับใช้ทางกฎหมาย

ที่..... วันที่

ที่..... วันที่

.....

.....

ลงชื่อ นายจ้าง

ลงชื่อ ลูกจ้าง